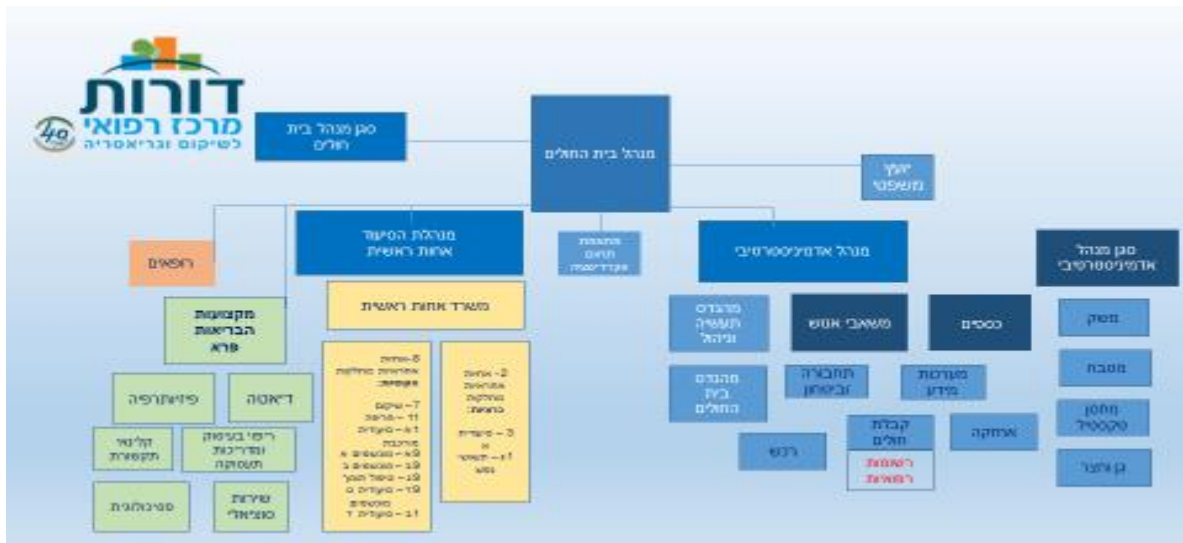


דין וחשבון שנתי לפי חוק חופש המידע שנת 2019

המרכז הרפואי הגריאטרי דורות

1. פירוט מבנה המרכז הרפואי, אגפיו, יחידותיו ויחידות הסמך שלו; שמות בעלי תפקידים בכירים, העומדים בראש אגפים, יחידות סמך המרכז הרפואי (למשל: תאגיד).

תרשים מבנה ארגוני:



הנהלת המרכז הרפואי:

שם	תפקיד
ד"ר גדי מנדלסון	מנהל המרכז הרפואי
ד"ר עדי ששון	סגן מנהל המרכז הרפואי
מר שמואל רוניקוביץ	מנהל אדמיניסטרטיבי
גב' אירית שחר	מנהלת הסיעוד
גב' שולמית ג'רבי	סגנית מנהלת הסיעוד
מר אוהד זכריה	סגן מנהל אדמיניסטרטיבי
מר אסף ברוכשטיין	מנהל כספים
גב' ליאורה קרפ	מנהלת משאבי אנוש

מנהל בית החולים

מחלקות במרכז הרפואי:

שם המחלקה	שם מנהל המחלקה
שיקום	ד"ר דבורה שפיגל
מונשמים	ד"ר מיכל מאירסון
פנימית תת חריפה	ד"ר אלה ריסין
טיפול תומך	ד"ר טל פרגר
מנהל שירות סוציאלי	גבי עירית אשר
מנהלת פיזיותרפיה	גבי יעל אוחיון
מנהלת שירותי דיאטה	גבי יעל כץ
מנהלת ריפוי בעיסוק	גבי שרית רבינוביץ
מנהלת בית המרקחת	גבי ענת כשריאן
מנהלת המעבדות	גבי יהודית שמש
יועצת משפטית	עו"ד שרית גרוס

יחידות במרכז הרפואי:

שם היחידה	שם מנהל היחידה	
תחבורה וביטחון	מר דורון זעירי	מנהל ומשק
מערכות מידע ומיחשוב	מר מרדכי יצהרי	
מהנדס בית החולים	מר גנאדי ברנצ'יק	
מנהל אחזקה	מר אורי עודי	
משק	גבי נינה רוט	
מטבח	מר יגאל ליסקר	
קבלת חולים ורשומות רפואיות	גבי רונית בן הרוש	
מחסן טקסטיל וכביסה	גבי עדה אבוחסירה	
רכש	מר שמואל בן דוד	
גן וחצר	מר משה תמם	

2. תיאור תחומי האחריות של המרכז הרפואי :

המרכז הרפואי לשיקום וגריאטריה דורות הינו מרכז גריאטרי שיקומי ממשלתי בנתניה. בתחילה הוקם כמוסד מלב"ן. בשנת 1976 הועבר מאחריות הגיוינט לאחריות משרד הבריאות והוגדר בתחילה כמוסד סיעודי, ובהמשך כבית חולים גריאטרי שיקומי.

למרכז השיקומי דורות מתקבלים חולים מבוגרים, לרוב מבתי החולים הכלליים באזור השרון והמרכז, לצורך שיקום והחזרה לעצמאות. כמו כן ישנם מיטות לאשפוז ממושך – סיעוד מורכב, מונשמים כרוניים וכן טיפול תומך פליאטיבי (הוספיס). בנוסף לאלו יש גם מחלקות סיעודית ותשושי נפש, שריד לתקופה בה בית החולים היה סיעודי.

במתחם בית החולים פועלת יחידת דיאליזה השייכת לרשת אפק, ונותנת מענה למאושפזים, כמו גם למטופלים אמבולטוריים מחוץ לבית החולים.

לבית החולים רישיון ל – 301 מיטות אשפוז, ו – 64 מיטות לאשפוז סיעודי.

בפועל ישנם כ – 287 מיטות, ב – 10 מחלקות אשפוז.

לאחרונה הוקם תאגיד לבתי החולים הגריאטריים והפסיכיאטריים של חטיבת המכרזים הרפואיים הממשלתיים. התאגיד מנוהל ע"י תאגיד המרכז הרפואי ת"א ע"ש סוראסקי.

בבית החולים כ-500 עובדים מסקטורים שונים: רופאים, אחיות וכוחות עזר, עובדים פרא רפואיים, עובדי משק, תחזוקה ועובדי מנהל.

המרכז הרפואי לשיקום וגריאטריה דורות הינו כאמור בית חולים גריאטרי. מתקבלים לאשפוז חולים לשיקום אורתופדי, שיקום נוירולוגי, חולים בסטטוס תת חריף, חולים מונשמים בהנשמה ממושכת, סיעוד מורכב, חולים לטיפול תומך, וכן חולים סיעודיים ותשושי נפש, בהתאם להגדרות משרד הבריאות.

3. מענה של המרכז הרפואי ודרכי ההתקשרות עמה, לרבות מעניהם של הממונה לפי סעיף 3 לחוק ושל בעלי תפקידים אחרים שתפקידם טיפול בפניות הציבור, ודרכי ההתקשרות עמם :

מען למכתבים	טלפון	אתר אינטרנט
רח' הנביאים 22 נתניה	09-8630103	<a href="#">צור-קשר</a>

מענה של המרכז הרפואי	שם בעל התפקיד	טלפון	כתובת מייל
הממונה על העמדת מידע לציבור בחטיבת המרכזים הרפואיים הממשלתיים	גב' טליה בן אבי - שטיינברג	02-5082522	<a href="mailto:Meida-med-cen@MOH.GOV.IL">Meida-med-cen@MOH.GOV.IL</a>
פניות הציבור	מר דורון זעירי	09-8630123	<a href="mailto:doron.Zairi@dorot.health.gov.il">doron.Zairi@dorot.health.gov.il</a>

4. לגבי יחידות במרכז הרפואי, הנותנים שירות לאזרח – פרישתן הגיאוגרפית, וכן מענים ודרכי ההתקשרות עם כל סניפי היחידות:  
 אין סניפים או יחידות מחוץ למרכז הרפואי.
5. סקירת עיקרי פעילות המרכז הרפואי בשנת 2019:
- מספר מיטות:

מחלקה	תקן מיטות	סה"כ 2019
פנימית	36	12896
שיקום	39	13939
מונשמים 9 ב	23	8144
סיעוד מורכב 4 ב	26	9317
טיפול תומך	24	8058
סיעודית ב 1	26	9291
מונשמים א 9	24	8675
מונשמים ג 9	19	6877
תשושי נפש	32	7918
סיעודית 3	36	12919
סה"כ	285	98034

- קידום איכות הרפואה ובטיחות הטיפול הרפואי:
  - שיפור במדדי האיכות הלאומיים.
  - שיפור בטיחות הטיפול התרופתי.
  - בקורות רוקחיות במחלקות האשפוז.
  - התקנת ארונות תרופות חדשים ב-4 מחלקות אשפוז.
  - הפעלת המערכת החדשה לבקרת טמפרטורה בכל חדרי התרופות המחלקתיים ובבית המרקחת.
  - פרויקט זיהוי מטופל באמצעות ידונים המותאמים על פי צבעים.
  - צמצום זיהומים נרכשים ושימור היענות להיגיינת ידיים: עמידה ביעד.
  - קיום הדרכות מקצועיות לצוותים הקליניים, הסיעודיים ומקצועות הרפואה.
  - שיפור בתיאום הטיפולים במקצועות הבריאות.
  - קיום תחקירי בטיחות ויישום הלקחים.
  - מניעת זיהומים- צמצום היארעות CRE.

- **יצירת חוויית מטופל מצוינת, אנושית ושוויונית המציבה את המטופל כאדם במרכז:**
  - דור חדש של סקרי שביעות רצון- שימוש באפליקציה בזמן אמת.
  - שיפור ויעול מערך ניווד המטופלים ב"מרכז השיקום".
  - תכנון אישי ללוח הזמנים היומי של המטופלים ב"מרכז השיקום".
  - שיפור חוויית המטופל- במחלקה לטיפול תומך הוקמו גינות אישיות למרבית המטופלים ובנוסף הוקמו סככות מוצלות לרווחת המטופלים ברחבי בית החולים.
  - קפיטריה- הורחבו שטחי הישיבה החיצוניים (דק נוסף).
- **פיתוח, קידום וחיזוק התשתית הניהולית:**
  - קליטת מנהלת למחלקת טיפול תומך.
  - מינוי סגנית למנהלת שירותי הסיעוד.
- **טיפוח, שימור והעצמת ההון האנושי במרכזים הרפואיים:**
  - תוכנית פיתוח מנהלי ביניים מנמ"ש ופר"א.
  - התייעלות דיגיטלית – סריקת תיקים, טופס ממוחשב עבודה פרטית.
  - אתגר גיוס מקצועות הבריאות – קושי רב בגיוס פניה לעוד מקורות חדשים.
  - המשך מערך הנגשת מידע לעובדים וריענון זכויות.
  - מינוי ממונה שיוויון מגדרי.
- **פיתוח, קידום וחיזוק התשתיות הפיזיות והכלכליות:**
  - עמידה ביעדי ההכנסות וההוצאות.
  - הוספת 2 מיטות של חולים במחלקה לטיפול תומך.
  - ניהול מיטבי של הוצאות צר"פ ותרופות.
  - חיבור המחלקה הפנימית למחולל הגזים הרפואיים.
  - התחלת פרויקט החלפת תאורה לתאורת לד.
  - פתיחת בית 4 – מחלקות לטיפול תומך וסיעוד מורכב.
- **קידום חדשנות ומחקר:**
  - אישור הרשות לחדשנות ומשרד הבריאות לפרויקט איתור כאב בקרב מטופלים שאינם מתקשרים.
  - מחקר נוירוסטיר- EEG במצבי הכרה שונים.
  - אפקטיבייט- אימון מוחי דיגיטלי.
  - 2gether.
  - זכייה בפרס גליקמן - לתוכנית המחלקה לטיפול פליאטיבי רב תחומי בבית החולים.



6. סקירת עיקרי הפעולות המתוכננות לשנה הנוכחית – 2020:

- **קידום איכות הרפואה ובטיחות הטיפול הרפואי:**
  - המשך קידום מדדי איכות לאומיים.
  - קידום מדדי איכות חטיבת בתי החולים לרבות הטמעת מדדי איכות חדשים.
  - "מדברים פליאטיבית"- פיתוח הגישה בכלל בית החולים.
  - העלאת היקף הייעוצים הפליאטיביים הניתנים במחלקות בית החולים ב 50%.
  - טיפול תזונתי פליאטיבי.
  - פיתוח וקידום תקשורת מקרבת ושיפור השיח שבין מטפל מטופל ומשפחה.
  - יעוץ רוקח לפני שחרור ממחלקת שיקום.
  - שימור שיעור הזיהומים הנרכשים של חיידקים עמידים ל- C.P.E.
  - צמצום היארעות פצעי לחץ.
  - טיפולים אורוגניקולוגיים וגמילה מטיטולים.
  - פיילוט החוזה הטיפולי – עו"ס.
  - צמצום בהגבלה פיזית של מטופלים.
  - צמצום VAP.
  - צמצום נפילות.
  - בקרה רוקחית במחלקות.
  - רענון וחידוד נוהל- חלוקת תרופות.
  - העלאת מודעות והכשרת ידע של הצוותים בנושא דיווח חריג וכמעט אירוע.
  - למידה ארגונית מאירועים חריגים – תחקירים מתלקתניים ודיון מעקב טרייסרים נבחרים (אמינוגליקוזידים, תשובות מעבדה חריגות).
- **יצירת חוויית מטופל מצוינת, אנושית ושוויונית המציבה את המטופל כאדם במרכז:**
  - הרחבת השימוש בסקרי שביעות רצון בזמן אמת.
  - גינה טיפולית- למחלקת תשושי הנפש.
  - "גינה קהילתית"- למטופלי בית החולים ועובדיו.
  - טיפול באמצעות כלבים.
  - ליצנים רפואיים.
  - שילוט רב לשוני בהתאם לדרישות הנגישות.
- **פיתוח, קידום וחיזוק התשתית הניהולית:**
  - פרסום מכרז לסגן מנהל מחלקת אחזקה.
  - פרסום מכרז לסגן מהנדס בית החולים.

- **טיפוח, שימור והעצמת ההון האנושי במרכזים הרפואיים:**  
הקמת מערכת נוכחות אינטרנטית לעובדים משתמשי מחשב.  
הכשרה העשרה התמקצעות ורכישת כלים רכים מחלקת המשק בכלל, ראשי צוותים בפרט.  
תהליך מתמשך מפגשי משאבי אנוש עם עובדים, הנגשת מידע, מיצוי זכויות: פגישות במחלקות, פגישות סקטוריאליות, שולחנות עגולים מפגשי עובדים הטרוגניים, נציגות משאבי אנוש בישיבות צוות במחלקות.
  - **פיתוח, קידום וחזוק התשתיות הפיזיות והכלכליות (תלוי תקציב מחטיבת בתי החולים):**  
הפעלת התאגיד: ניסיון להפעלת מכונים בשעות אחר הצהריים בשיתוף קרן המחקרים של איכילוב.  
שיפור תהליכי התחזוקה.  
התקנת משאבות חום בשלושה מבנים בבית החולים תביא לחיסכון בשימוש באנרגיה.  
השלמת פרויקט החלפת התאורה לתאורת לד.  
הסבת המחלקה לטיפול תומך לשעבר למחלקת מונשמים רביעית + דיאליזה.  
קידום תכנון מגדל אשפוז מרכזי.  
שיפוץ קומה עליונה של בית 1.  
שיפוץ חדרי קירור במטבח.  
תכנון מטבח להכנת מנות אישיות.  
הפרדת אש במבנים.  
החלפת צנרת בלוייה במחלקות מונשמים.
  - **קידום חדשנות ומחקר:**  
הכנסת מערכת בקרה אקטיבית ל-9 מערכות (טמפרטורה, גלאי אש וכדומה) - מספר המערכות שיחוברו למערכת (מותנה בקבלת תקציב).  
מחקר מדהסנס - הערכת כאב בחולים שאינם מתקשרים.  
הטמעת מערכת BLOSSUM בבית החולים.  
בחינת פיילוט עם HOWASIT ו-VECTOR בשיתוף מנהלת החדשנות בחטיבה.  
הכנסת 30 מכונות הנשמה חדשות MINDRAY במקום VELLA.  
שדרוג מערכת EARLY SENSE במחלקה הפנימית.  
קידום מחקר מקורי בבית החולים.
7. **תקציב המרכז הרפואי בשנה החולפת: לחץ כאן.**
8. **פירוט הוצאותיו של המרכז הרפואי בשנה החולפת לפי סעיפי התקציב: לחץ כאן.**
9. **תקציב המרכז הרפואי לשנה הנוכחית: לחץ כאן.**

10. רשימת חוברות ועלוני מידע לציבור שהמרכז הרפואי פרסם בשנה החולפת:

שם החוברת/ העלון	קהל היעד	מטרת החוברת	קישור
דורותון	צוות ומבקרים	סיכום אירועים	<a href="#">עלון דורותון</a>

11. המקומות והמועדים שבהם ניתן לעיין בהנחיות המינהליות הכתובות שלפיהן פועל המרכז הרפואי כאמור בסעיף 6 לחוק:

המרכז הרפואי פועל כנגזר מהנחיות ונהלי משרד הבריאות הבאים לידי ביטוי, בין היתר בחוזרי מנכ"ל משרד הבריאות. נהלים וחוזרים אלה מפורסמים באתר האינטרנט הרשמי של משרד הבריאות - [לאתר משרד הבריאות לחץ כאן](#).

נהלים וחוזרים של המרכז הרפואי – נגישים לצוות בית החולים במערכת בלוסום של בית החולים.

12. תיאור ומטרות של מאגרי המידע של המרכז הרפואי, הרשומים לפי חוק הגנת הפרטיות, תשמ"א-1981: המדובר בבית חולים, ומאגר המידע הקיים הינו הרשומה הרפואית. המאגר מוגן בהתאם לתקן ישראלי 27799. להלן פירוט רשימת מאגרים של דורות הרשומים במשרד המשפטים

- מלאי – מידע דמוגרפי
- סיכומי מחלה של מאושפזים – מידע דמוגרפי, רפואי
- קבלה ושחרור של מאושפזים – ATD – דמוגרפי, רפואי, אחר רגיש
- נתוני שכר/כח אדם – דמוגרפי, ניסיון מקצועי, אחר רגיש

13. קרנות ומלגות שבמימון המרכז הרפואי:  
אין.

14. תמיכות שנתן המרכז הרפואי למוסדות ציבור בשנה החולפת, לרבות פירוט שמותיהם של המוסדות והיקף התמיכה שניתן לכל אחד מהם:  
אין.